

Số: /BC-UBND

Hà Bắc, ngày tháng 9 năm 2023

## **BÁO CÁO**

### **Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính 9 tháng năm 2023, nhiệm vụ, giải pháp thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính 3 tháng cuối năm 2023**

Kính gửi:

- UBND huyện Hà Trung.
- Phòng Nội vụ huyện Hà Trung.

Thực hiện chỉ đạo của UBND huyện Hà Trung về việc báo cáo kết quả thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính theo Chỉ thị 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp.

UBND xã Hà Bắc Báo cáo việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong cơ quan 9 tháng đầu năm 2023 và nhiệm vụ, giải pháp thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính 3 tháng cuối năm 2023 với nội dung cụ thể như sau:

#### **I- TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

**1. Việc ban hành văn chỉ đạo, tuyên truyền, phổ biến, quán triệt việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính văn hóa công vụ đến toàn thể cán bộ, công chức trong cơ quan.**

Chủ tịch UBND xã chỉ đạo công chức Văn phòng - Thống kê và công chức có liên quan tham mưu cho UBND xã ban hành các văn bản chỉ đạo, đôn đốc các bộ phận, cán bộ, công chức của UBND xã và các đơn vị sự nghiệp trực thuộc trên địa bàn xã triển khai thực hiện kịp thời hiệu quả các nhiệm vụ CCHC năm 2023 tiếp tục tăng cường thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Việc ban hành các văn bản chỉ đạo được kịp thời cụ thể như sau:

- UBND xã đã ban hành Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 31/01/2023 về Tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan Hành chính Nhà nước năm 2023.
- Kế hoạch số 09/KH-UBND ngày 10/01/2023 về tự kiểm tra việc thực hiện cải cách hành chính năm 2023 trên địa bàn xã Hà Bắc.
- Kế hoạch số 23/KH-UBND ngày 14/02/2023 về theo dõi tình hình thi hành pháp luật xã Hà Bắc năm 2023.
- Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 15/02/2023 về hệ thống hóa văn bản Quy phạm pháp luật trên địa bàn xã Hà Bắc năm 2023.
- Kế hoạch số 27/KH-UBND ngày 16/02/2023 về công tác phổ biến giáo dục pháp luật hồ giải ở cơ sở xã đạt chuẩn tiếp cận pháp luật xã Hà Bắc năm 2023.
- Kế hoạch số 29/KH-UBND ngày 23/02/2023 về công tác phòng chống tham nhũng năm 2023.
- Kế hoạch số 30/KH-UBND ngày 23/02/2023 về tuyên truyền cải cách hành chính năm 2023.

- Quyết định số 02/QĐ-UBND, ngày 06/01/2023 về việc ban hành kế hoạch chương trình công tác năm 2023.
- Quyết định số 04/QĐ-UBND, ngày 06/01/2023 về việc ban hành Nội quy tiếp công dân.
- Quyết định số 06/QĐ-UBND, ngày 12/01/2023 về việc ban hành kế hoạch kiểm soát thủ tục hành chính năm 2023.
- Quyết định số 09/QĐ-UBND, ngày 31/01/2023 về việc ban hành Quy chế thực hiện chế độ hội họp của UBND xã năm 2023.
- Công văn số 05/UBND-VP, ngày 10/01/2023 về việc nghiêm chỉnh chấp hành kỷ luật kỷ cương hành chính trong cơ quan.
- Công văn số 33/UBND-VP, ngày 15/02/2023 về việc Giải quyết chế độ tình giản biên chế đợt 2 năm 2023.
- Công văn số 47/UBND-VP, ngày 24/02/2023 về việc tăng cường công tác kiểm soát TTHC tại UBND xã.
- Báo cáo số 45/BC-UBND ngày 15/03/2023 về việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính Quý I năm 2023.
- Báo cáo số 46/BC-UBND ngày 16/03/2023 về công tác kiểm soát thủ tục hành chính theo cơ chế “Một cửa” “Một cửa liên thông”.
- Báo cáo số 111/BC-UBND ngày 15/6/2023 về việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính Quý II năm 2023.

## **2. Những mô hình đã triển khai thực hiện tại UBND xã.**

Hàng tháng UBND xã triển khai nội dung các kế hoạch, văn bản chỉ đạo tại cuộc họp UBND xã thường kỳ hàng tháng, qua đó thông qua các văn bản chỉ đạo và giao nhiệm vụ thực hiện cho các bộ phận chuyên môn. Thực hiện Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan hành chính nhà nước các cấp.

Tăng cường xiết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ nhằm nâng cao hơn nữa kỷ luật, kỷ cương hành chính, tạo sự chuyển biến rõ nét, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức phục vụ và uy tín của chính quyền các cấp đối với Nhân dân, đối với tổ chức và doanh nghiệp, bảo đảm sự nghiêm minh trong thực thi pháp luật và củng cố niềm tin của Nhân dân; với phương châm hành động "*Tăng cường xiết chặt kỷ luật, kỷ cương, biến lời nói thành hành động*" đến từng cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

UBND xã giao công chức Văn phòng - Thống kê thực hiện theo dõi, đôn đốc các bộ phận, cán bộ, công chức thực hiện, nhắc nhở kịp thời những tập thể và cá nhân vi phạm.

## **II- KẾT QUẢ THỰC HIỆN**

**1. Kết quả Thực hiện các văn bản của Trung ương, của tỉnh, của huyện về kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ.**

**1.1. Thực hiện Chỉ thị 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp.**

- Việc xây dựng ban hành nội quy quy chế làm việc và tình hình thực hiện nội quy quy chế của cán bộ công chức viên chức người làm việc tại các cơ quan đơn vị:

Thường xuyên rà soát bổ sung hoàn chỉnh nội quy quy chế của cơ quan đơn vị phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình thực tiễn tại địa phương.

Phân công công việc cụ thể xác định rõ trách nhiệm của mỗi cán bộ công chức người lao động. Tổ chức thực hiện nghiêm chế độ hội họp thông tin báo cáo và thực hiện ý kiến chỉ đạo của cấp trên.

Thường xuyên kiểm tra giám sát đánh giá kết quả thực hiện Quy chế làm việc của cơ quan đơn vị. Chỉ đạo thực hiện tốt công tác cải cách hành chính tại UBND xã.

Việc thực hiện quy định về cơ cấu số lượng lãnh đạo thuộc UBND cấp xã; phân công bố trí công chức chức đúng vị trí việc làm đã được UBND tỉnh phê duyệt.

Việc xây dựng quy đánh giá kết quả thực hiện và xếp loại hoàn thành nhiệm vụ theo vị trí việc làm của cán bộ công chức người lao động thuộc thẩm quyền:

Việc triển khai đánh giá thực hiện nhiệm vụ và xếp loại hoàn thành nhiệm vụ đã được các đơn vị triển khai thực hiện theo đúng nội dung thời gian quy định. Kết quả đánh giá xếp loại là căn cứ để thực hiện việc khen thưởng trong năm đảm bảo công bằng khách quan.

### ***1.2. Thực hiện Chỉ thị số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong việc giải quyết thủ tục hành chính.***

Công tác giải quyết TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND xã được niêm yết công khai tại Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả các cấp đảm bảo đúng quy định. Các TTHC được niêm yết tại vị trí thuận lợi cho người dân tìm hiểu. 100% TTHC được công khai trên Cổng thông tin điện tử của xã. Chỉ đạo các đơn vị công khai và thực hiện TTHC ngay sau khi Chủ tịch UBND tỉnh công bố danh mục TTHC.

Việc tiếp nhận xử lý văn bản hồ sơ công việc giải quyết thủ tục hành chính Thực hiện Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 01/4/2020 của Chủ tịch UBND tỉnh về tăng cường chỉ đạo thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 mức độ 4 trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa. UBND xã đã ban hành các văn bản theo dõi kiểm tra đôn đốc thường xuyên việc thực hiện tiếp nhận giải quyết dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 mức độ 4 vượt chỉ tiêu kế hoạch huyện giao.

Tính đến tháng 9/2023 thì trang thông tin điện tử của UBND xã đã công khai đầy đủ 100% thông tin, theo quy định tại Nghị định số 43/2011/NĐ-CP ngày 13/6/2011 của Chính phủ.

100% lãnh đạo cán bộ công chức tại các bộ phận chuyên môn sử dụng phần mềm trong việc trao đổi tạo lập xử lý ký số trên môi trường điện tử, 100% văn bản hồ sơ công việc của cấp xã được trao đổi tạo lập xử lý ký số trong môi trường điện tử thông qua phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc TDOffice qua đó đã góp phần giảm đáng kể chi phí gửi nhận văn bản giấy và thời gian gửi nhận văn bản giữa các cơ quan nhà nước thay đổi tác phong lề lối làm việc từ giải quyết công việc dựa trên giấy sang giải quyết công việc trên môi trường điện tử giúp nâng cao năng suất lao động giảm thời gian xử lý công việc nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động của các cơ quan nhà nước phục vụ người dân và doanh nghiệp ngày càng tốt hơn.

Rà soát đánh giá và thực hiện các quy định về đơn giản hóa thủ tục hành chính.

Đẩy mạnh việc tiếp nhận và trả kết quả giải quyết TTHC qua dịch vụ bưu chính công ích (BCCI) và dịch vụ trực tuyến mức độ 3, mức độ 4, trong thi gian tới cần thực hiện tốt các giải pháp sau:

Tăng cường truyền thông và quảng bá hiệu quả về dịch vụ công trực tuyến của cơ quan để người dân doanh nghiệp hiểu rõ hơn về lợi ích mang lại từ việc sử dụng dịch vụ công trực tuyến;

Ứng dụng những công nghệ mới để mở rộng nâng cao chất lượng và tăng cường việc sử dụng dịch vụ công trực tuyến.

### ***1.3. Thực hiện Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ Tướng Chính phủ về phê duyệt đề án Văn hóa công vụ***

Trong thời gian qua UBND xã đã chỉ đạo các cơ quan đơn vị thực hiện nhiều biện pháp tăng cường tính kỷ luật kỷ cương hành chính nhằm nâng cao trách nhiệm chất lượng hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước đặc biệt nâng cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan đơn vị góp phần tích cực vào thực hiện các mục tiêu nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội đảm bảo quốc phòng - an ninh trên địa bàn xã.

Các ban ngành, đơn vị đã thực hiện được vai trò trách nhiệm của mình đối với cơ quan đơn vị góp phần nâng cao tinh thần trách nhiệm tạo sự chuyển biến về nhận thức và hành động trong thực hiện công vụ với những nội dung thiết thực có tác động đến toàn thể đội ngũ cán bộ công chức người lo động bằng các hành động cụ thể sau:

- Phân công công việc cụ thể xác định rõ ràng trách nhiệm của người đứng đầu cũng như mỗi cán bộ công chức người lao động.

Thực hiện nghiêm chế độ hội họp thông tin báo cáo và thực hiện ý kiến chỉ đạo của cấp trên.

Việc ban hành và thực hiện Quy chế, nội quy được thường xuyên kiểm tra giám sát đánh giá thực hiện Quy chế làm việc của cơ quan đơn vị. Chỉ đạo thực hiện tốt công tác cải cách hành chính tại các cơ quan đơn vị. Chuẩn mực đạo đức trong thi hành công vụ của cán bộ, công chức được nâng cao

Người đứng đầu cơ quan đã đề cao kỷ luật kỷ cương gương mẫu trong thực hiện giờ giấc làm việc chấp hành và sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc theo quy định pháp luật nội quy quy chế làm việc của cơ quan. Không uống rượu bia trong giờ hành chính và giờ nghỉ trưa của ngày làm việc kể cả khi tổ chức hội nghị tiếp khách.

Đối với cán bộ công chức và người lao động Chủ tịch yêu cầu nghiêm túc thực hiện công việc nhiệm vụ được giao không để quá hạn bỏ sót nhiệm vụ được phân công; không đùn đẩy trách nhiệm không né tránh công việc.

Nghiêm cấm cán bộ công chức lợi dụng chức năng nhiệm vụ để gây những phiền hà trục lợi khi xử lý giải quyết công việc liên quan đến người dân và doanh nghiệp.

Việc xây dựng mô tả công việc của từng cán bộ, công chức được bố trí đúng vị trí công việc theo đúng chuyên môn, nghiệp vụ của từng công chức, người lao động trong cơ quan, tổng số cán bộ, công chức hiện tại là 20 đồng chí trong đó có 11 đồng chí cán bộ lãnh đạo, 09 đồng chí công chức được bố trí công việc đúng chức năng nhiệm vụ. Trình độ chuyên môn có 20 đồng chí là Đại học đạt chuẩn trở lên.

## **2. Kết quả kiểm tra, xử lý vi phạm.**

Cán bộ, công chức và người lao động mà bị vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước tại cơ quan thì phải bị xem xét xử lý kỷ luật theo quy định của pháp luật.

Công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát được tăng cường về kỷ luật kỷ, cương trong cơ quan hành chính nhà nước tại UBND xã; việc xử lý vi phạm kỷ luật đối với cán bộ, công chức viên chức người lao động thuộc thẩm quyền quản lý của cơ quan đơn vị trong 9 tháng đầu năm 2023 không có trường hợp cán bộ, công chức bị xử lý kỷ luật.

### **3. Về công tác tổ chức cán bộ và công tác thi đua khen thưởng.**

+ *Công tác cán bộ*: Thực hiện luật công chức, quy chế hoạt động làm việc của uỷ ban nhân dân xã, trong 9 tháng chất lượng của cán bộ, công chức được đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ, 9 tháng đầu năm uỷ ban nhân dân xã đã họp xét đề nghị nâng bậc lương thường xuyên cho 04 đồng chí cán bộ, công chức và chuyển ngạch từ trung cấp lên đại học cho 02 đồng chí.

+ *Công tác thi đua khen thưởng*:

Thực hiện luật thi đua khen thưởng, trong 9 tháng đầu năm 2023 UBND xã đã đề nghị chủ tịch UBND huyện tặng giấy khen cho 04 tập thể và 04 cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào, trong các lĩnh vực, đề nghị chủ tịch UBND xã khen thưởng cho 10 tập thể và 26 cá nhân đã có thành tích xuất sắc trong mọi lĩnh vực.

+ *Công tác đào tạo*: Nâng cao chất lượng chuyên môn, nghiệp vụ cho cán bộ, công chức. Trong 9 tháng UBND xã đã tạo điều kiện và cử 71 lượt cán bộ, công chức, tham gia lớp học bồi dưỡng kiến thức theo chuyên môn của từng lĩnh vực tại huyện và cấp tỉnh là 14 lượt. Chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức ngày càng được nâng lên 20/20 đạt chuẩn từ đại học trở lên và luôn hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

## **III- TỒN TẠI, HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN**

### **1. Hạn chế**

Một số cán bộ, công chức việc thực hiện việc kỷ luật kỷ, cương trong cơ quan hành chính nhà nước tại UBND xã chưa nghiêm, việc tự kiểm tra, đánh giá thực hiện Chỉ thị số 03/CT-UBND, ngày 12/01/2021 của Chủ tịch UBND huyện chưa thật sự nghiêm túc, hiệu quả, việc tuyên truyền, nhắc nhở tuy được thực hiện nhưng còn mang tính hình thức, một số cán bộ, công chức chưa chấp hành nghiêm thời gian làm việc, chưa chủ động tự học tập, nghiên cứu tài liệu, nâng cao trình độ, năng lực công tác, một số công chức chưa thực hiện nghiêm túc việc đeo thẻ cán bộ, công chức trong cơ quan làm việc.

### **2. Nguyên nhân**

- Công tác lãnh chỉ đạo của cấp trên có lúc chưa quyết liệt nên việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính của đơn vị. Một số cán bộ, công chức chưa nhận thức đúng, đầy đủ trách nhiệm của cá nhân trong việc thực hiện CCHC, quy chế làm việc của UBND.

- Công chức TP-HT được chuyển từ Đoàn thể sang, tuổi cao nên việc tiếp cận công việc chuyên môn hạn chế, dẫn đến việc thực hiện nhiệm vụ hiệu quả thấp.

- Công tác tự kiểm tra việc, tự đánh giá kết quả triển khai thực hiện Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 12/01/2021 của Chủ tịch UBND huyện tuy đã thực hiện nhưng chưa được tiến hành thường xuyên.

- Công tác thông tin tuyên truyền về CCHC, kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công vụ chưa thật sự đa dạng, phong phú do chưa phát huy tốt các hình thức tuyên truyền, chưa khai thác, sử dụng hiệu quả các phương tiện truyền thông, trang thông tin điện tử tại địa phương và các cơ quan, đơn vị.

#### **IV- KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ**

##### **1. Khó khăn, vướng mắc.**

Cán bộ công chức chưa được giáo dục thường xuyên và nghiêm túc về ý thức trách nhiệm bổn phận trong khi thi hành công vụ chưa thực sự ý thức được việc thực hiện các công việc nhà nước để phục vụ dân là lý do tồn tại cho công việc của mình cho danh dự của công chức. Lâu nay chúng ta chỉ chú trọng đào tạo bồi dưỡng cán bộ công chức nặng về phần chuyên môn kỹ năng nhưng không dạy một cách nghiêm túc nhất trước hết về bổn phận trách nhiệm đạo đức “công bộc của dân”.

Trên thực tế chúng ta giáo dục cán bộ công chức về đạo đức nghề nghiệp theo kiểu giáo điều và coi việc tự họ phải giáo dục lấy mình là chủ yếu.

##### **2. Đề xuất, kiến nghị.**

Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền phổ biến quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương của tỉnh, của huyện về cải cách hành chính tại các cơ quan đơn vị; khai thác và sử dụng hiệu quả các phương tiện truyền thông Trang thông tin điện tử để thực hiện tuyên truyền đạt hiệu quả.

Tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác chỉ đạo đôn đốc kiểm tra tự kiểm tra thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính tại địa phương, đặc biệt là các vị trí tiếp dân giải quyết thủ tục hành chính cho người dân và doanh nghiệp.

Tiếp tục triển khai có hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính theo cơ chế một cửa một cửa liên thông; nâng cao chất lượng thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3 mức độ 4.

Khắc phục những tồn tại hạn chế của các cơ quan hành chính Nhà nước trong thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ tạo sự chuyển biến tích cực phục vụ ngày càng tốt hơn trong việc giải quyết những công việc liên quan trực tiếp đến người dân doanh nghiệp trên địa bàn xã.

Hoàn thiện hệ thống pháp luật; đẩy mạnh cải cách hành chính; đơn giản hoá thủ tục hành chính trong quan hệ giữa cơ quan hành chính với công dân tổ chức. Kiện toàn tổ chức và đổi mới quy chế hoạt động của bộ máy hành chính, tạo khuôn khổ luật pháp thống nhất cho tổ chức và hoạt động của bộ máy hành chính. Tiếp tục đổi mới chế độ công vụ quy chế công chức và tăng cường các biện pháp hữu hiệu để thực hiện nghiêm túc.

#### **III- NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KỶ LUẬT, KỶ CƯƠNG HÀNH CHÍNH 3 THÁNG CUỐI NĂM 2023.**

1. Tiếp tục quán triệt, phổ biến đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức trong cơ quan, thực hiện Chỉ thị 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính các cấp.

Nghị quyết số 105/NQ-CP ngày 15/7/2023 của Thủ tướng Chính phủ về nhiệm vụ giải pháp tháo gỡ khó khăn cho sản xuất kinh doanh tiếp tục đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, xiết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính nhà nước.

Chỉ thị số 01/CT-UBND ngày 01/01/2021 của Chủ tịch UBND tỉnh Thanh Hóa về tăng cường kỷ cương, kỷ luật hành chính trong các cơ quan quản lý hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa;

Thông báo kết luận số 528/KLUBND ngày 30/12/2022 của Chủ tịch UBND huyện tại phiên họp thường kỳ UBND huyện tháng 12 năm 2022. UBND huyện Hà Trung ban hành Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 5 /01/2023 về kiểm tra việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính năm 2023.

Công văn số 618/UBND-NV ngày 08/3/2023 của UBND huyện về thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính.

2. Tăng cường hơn nữa vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; thực hiện niêm yết công khai các thủ tục hành chính và công khai số điện thoại đường dây nóng để tiếp nhận và giải quyết kịp thời những phản ánh, kiến nghị của các tổ chức, cá nhân. Đồng thời tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc Quy chế văn hóa công sở và Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức.

3. Tăng cường kiểm tra chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính tại cơ quan, đơn vị; kiên quyết xử lý nghiêm các trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính gắn với việc đánh giá, xếp loại, bình xét thi đua hàng tháng, quý, năm đối với từng cán bộ, công chức, viên chức.

4. Phát động phong trào thi đua trong các cơ quan, đơn vị; phát hiện và nhân rộng gương “người tốt, việc tốt” trong cán bộ, công chức, viên chức; biểu dương, khen thưởng kịp thời những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện nhiệm vụ được giao.

5. Chủ tịch UBND xã phân công nhiệm vụ cụ thể, rõ ràng cho từng cán bộ, công chức, giao công việc gắn liền với trách nhiệm và thời hạn giải quyết, đồng thời thường xuyên theo dõi, đánh giá kết quả thực hiện chức trách, nhiệm vụ của cán bộ, công chức trong thực thi công vụ.

6. Tăng cường việc tiếp nhận thông tin giữa công dân với cơ quan nhà nước, giữa các cán bộ, công chức giữa các cơ quan, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ.

7. Chú trọng tới công tác đạo tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức làm việc tại bộ phận một cửa và bộ phận chuyên môn đề nâng cao kỹ năng trong thực hiện nhiệm vụ và trong văn hóa công sở.

8. Tăng cường hoạt động kiểm tra, giám sát việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công vụ tại các cơ quan, đơn vị

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện kỷ luật kỷ cương hành chính 9 tháng năm 2023 và nhiệm vụ giải pháp 3 tháng cuối năm 2023; Ủy ban nhân dân xã Hà Bắc báo cáo UBND huyện Hà Trung theo quy định và có hướng chỉ đạo tiếp theo./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- TTr Đảng ủy, TTr HĐND;
- MTTQ và các đoàn thể;
- Cán bộ, Công chức;
- Lưu: VT, VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thành Chân**